

Material
HDPE

Neck Finish
28/18

Application
Food Products

65,3 mm

Wall
0,3 mm

60,2 mm

UAB "PLASTIKSĖ"
TVARUMO ATASKAITA
2024 m.

Volume
500 ml



TURINYS

Apžvalga. Bendroji informacija	3
Apie tvarumo ataskaitą	3
Apie Įmonę.....	3
Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika (veikla), politikos ir būsimosios (ateities) iniciatyvos....	4
Aplinkosauginė informacija	8
ŠESD emisijos ir energija.....	8
Tarša.....	10
Vanduo	10
Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekos.....	12
Atliekos.....	13
Žaliavų srautai.....	15
Socialinė informacija	15
Bendrosios charakteristikos.....	15
Sveikata ir sauga	16
Darbo užmokestis, kolektyvinės derybos ir mokymai	17
Verslo etika	18
Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos, susiję su kyšininkavimu ir kova su korupcija.....	18
Išsamusis modulis	19
Padėtis rinkoje. Strategija, verslo modelis.....	19
Verslo etika	21
Pajamos iš tam tikrų sektorių ir taikomi ES lyginamieji indeksai.....	21
Lyčių įvairovės santykis Įmonės valdymo organe.....	21
Aplinkosauga.....	21
ŠESD emisijų mažinimo tikslai ir pertvarkos planas klimato kaitai švelninti.....	21
Su klimatu susijusios rizikos	21
Socialinė informacija	24
Žmogaus teisių politika ir procesai.....	24
Incidentai žmogaus teisių srityje	25

Apžvalga. Bendroji informacija

Apie tvarumo ataskaitą



Atsižvelgdama į dabartinius aplinkosaugos ir socialinius iššūkius, įmonė UAB „PLASTIKSĖ“ (toliau – UAB „PLASTIKSĖ“ arba Įmonė) integruoja tvarumo principus į savo veiklą tikėdama, kad investicijos į tvarumą ne tik stiprina Įmonės įvaizdį, bet ir kuria ilgalaikę vertę darbuotojams, tiekėjams, klientams bei plačiajai visuomenei. Su tvarumo klausimais susijusi informacija pateikiama, kai ji yra aktuali, atsižvelgiant į konkrečias Įmonės veiklos aplinkybes. Tvarumo ataskaita paruošta savanoriškai, vadovaujantis EFRAG (angl. *European Financial Reporting Advisory Group*) parengtu savanorišku tvarumo standartu mažoms ir vidutinėms įmonėms¹. Atskleidžiama informacija pagal pagrindinį ir išsamųjį modulius.

Nors įmonėms įprastai taikoma išimtis dėl palyginamosios informacijos už ankstesnius ataskaitinius laikotarpius teikimo, ruošdami tvarumo ataskaitą mes pasirinkome įtraukti tokius duomenis, siekdami padidinti esamos situacijos skaidrumą. Todėl, kiek įmanoma, dauguma rodiklių pateikiami kartu su palyginamaisiais ankstesnio laikotarpio duomenimis. Pateikdami šių rodiklių dinamiką ir suteikdami paaiškinimus tikimės, kad suinteresuotosios šalys geriau supras mūsų įmonės veiklos specifiką. Ataskaitoje pateikiami duomenys apima tik UAB „PLASTIKSĖ“ veiklą.

Apie Įmonę

UAB „PLASTIKSĖ“ buvo įkurta 2000 m. ir jau 25 metus sėkmingai veikia rinkoje pagal NACE klasifikatoriaus kodą 22.22 – plastikinių pakuočių gamyba.

Pagrindiniai duomenys apie Įmonę 2024 m.:

Darbuotojų skaičius – 296 (2023 m. – 254).

Pajamos – 26.7 mln. Eur (2023 m. – 21 mln. Eur).

Balansinis turtas – 22.7 mln. Eur (2023 m. – 18.7 mln. Eur).

¹ <https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>

Išsamesnė informacija apie veiklos rezultatus ir vykdomą veiklą pateikta Įmonės parengtoje 2024 m. metinėje ataskaitoje.

Pagrindinė UAB „PLASTIKSĖ“ veikla plastikinių pakuočių – butelių, indelių, bakelių ir dangtelių, kamštelių: maisto, farmacijos ir chemijos, kosmetikos pramonei – gamyba, vykdoma Lietuvos teritorijoje.

Nuosavybės teisę priklausančių, nuomojamų ar valdomų objektų geografinė padėtis

Objektas	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės (geolokacija)
Registruota buveinė	Stoties g. 63	LT-21366	Vievis	Lietuva	54.781940, 24.802800
Sandėlis	Stoties g. 63	LT-21366	Vievis	Lietuva	54.781940, 24.802800
Pramonės ir sandėliavimo objektų teritorijos	Stoties g. 46	LT-21366	Vievis	Lietuva	54.784317, 24.801388

Įmonė 2024 m. gegužės mėnesį gavo bronzos lygio „EcoVadis“ ESG sertifikatą. Sertifikatas patvirtina Įmonės atsakomybę aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir verslo etikos srityse bei įtvirtina siekį veikti atsakingai aplinkos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse. „EcoVadis“ sertifikatas pagrįstas tarptautiniais standartais ir vertina įmonių veiklą aplinkos, darbo ir žmogaus teisių, etikos bei tvaraus tiekimo srityse. Taip pat Įmonė yra sertifikuota pagal ISO 9001 ir FSSC 22000 sertifikavimo schemas.



Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika (veikla), politikos ir būsimosios (ateities) iniciatyvos

Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos apima tai, ką Įmonė daro, kad sumažintų savo neigiamą poveikį ir/ar padidintų teigiamą poveikį žmonėms ir aplinkai, siekdama prisidėti prie tvaresnės ekonomikos. Praktika tvarumo kontekste gali apimti sąmoningus ir tikslingus

veiksmus siekiant mažinti įmonės vandens ir elektros energijos suvartojimą, mažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį, taip pat iniciatyvas, kuriomis siekiama gerinti darbo sąlygas ir vienodą požiūrį darbo vietoje, skatinti įmonės darbuotojų mokymą.

UAB „PLASTIKSĖ“ įgyvendina veiksmus ir veikloje vadovaujasi tvarumo bei aplinkosaugos politikomis siekdama sumažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai. Atsižvelgiant į vykdomą veiklą, verslo aplinką ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, Įmonė 2024 m. atlikto dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatė svarbiausias tvarumo sritis. Šios sritys apima darbuotojų teises, sveikatą ir saugą, produktų kokybę ir saugą, atliekų tvarkymą, taršą, žiedinės ekonomikos principų taikymą, rizikų valdymą, verslo etiką, atsakingą marketingą, poveikį bendruomenėms, elektros energijos vartojimo valdymą bei darbuotojų mokymus ir įtrauktį.

2023 m. Įmonėje parengta ir įdiegta tvarumo politika, kuria vadovaujamasi veikloje. 2024 m. ši politika buvo atnaujinta. Politikoje nustatyti principai, susiję su atsakingu išteklių naudojimu, poveikio aplinkai mažinimu, verslo etika, darbo sąlygomis ir socialine atsakomybe. Tvarumo politika padeda Įmonei užtikrinti, kad tvarumo aspektai būtų įtraukti į sprendimų priėmimą. Su tvarumo politika galima susipažinti Įmonės interneto svetainėje - [Sustainability - Plastikse](#).

UAB „PLASTIKSĖ“ vadovas – direktorius, yra atsakingas už tvarumo tikslų nustatymą ir jų įgyvendinimo kontrolę kartu su padalinių vadovais.

Iniciatyvos, kurių imasi Įmonė, yra skirtos mažinti poveikį aplinkai, ypatingą dėmesį skiriant elektros energijos vartojimo optimizavimui, atliekų susidarymo mažinimui ir taršos kontrolės stiprinimui. Siekdama būti socialiai atsakinga, Įmonė taip pat planuoja imtis veiksmų darbuotojų įtraukties skatinimo ir kvalifikacijos kėlimo srityse. Ateityje Įmonė ketina įgyvendinti konkrečias tvarumo iniciatyvas, tokias kaip atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo plėtra, energijos suvartojimo valdymo priemonių diegimas bei žiedinės ekonomikos principų taikymas gamyboje. Šios iniciatyvos padės kurti tvaresnę veiklą ir atsakingai prisidėti prie ilgalaikės teigiamos įtakos aplinkai ir visuomenei.

Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos metodai, politikos ir būsimosios (ateities) iniciatyvos

	Ar turite galiojančią tvarumo politiką, susijusią su šiais tvarumo klausimais?	Ar politika, metodai yra viešai prieinami?	Trumpai apibūdinkite metodus ir (arba) politiką bei atitinkamus veiksmus	Ar politikoje numatyti kokie nors tikslai?
Klimato kaita	Taip	Taip	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų intensyvumo mažinimas Energijos vartojimo optimizavimas Poveikio aplinkai rizikos vertinimas ir prevencija Atsinaujinančios energijos išteklių naudojimas.	Sumažinti ŠESD emisijų intensyvumą perdirbtai žaliavų tonai, lyginant su 2024 m.: 2026 m. - 2 proc. 2027 m. - 3 proc. 2028 m. - 5 proc. 2030 m. - 8 proc. Mažinti energijos naudojimo intensyvumą perdirbtai žaliavų tonai: 2025 m. - atlikti energijos sąnaudų analizę ir identifikuoti energijos intensyviausias veiklas. 2026 m. - sumažinti energijos intensyvumą perdirbtai žaliavų tonai 2 proc., lyginant su 2024 m. Suorganizuoti darbuotojų mokymus apie energijos efektyvumą. 2027 m. - sumažinti energijos intensyvumą perdirbtai žaliavų tonai 4 proc., lyginant su 2024 m., įdiegiant papildomas energijos valdymo priemones. 2028 m. - sumažinti energijos intensyvumą perdirbtai žaliavų tonai 6 proc., lyginant su 2024 m., optimizuojant procesus ir įdiegiant papildomas energijos valdymo priemones. 2030 m. - įdiegti energijos valdymo sistemas pagal ISO 50001 standartą. Didinti atsinaujinančios energijos gamybą: 2025 m. - sukurti papildomos saulės elektrinės projektą. 2026 m. - įsirengti papildomus saulės elektrinės modulius. 2028 m. - didinti energijos gamybą iki 7 proc. Įmonės poreikių.
Tarša	Taip	Taip	Pavojingų cheminių medžiagų naudojimo mažinimas produktų gamyboje. Išleidžiamų teršalų su paviršinėmis nuotekomis į gamtinę aplinką minimizavimas.	Tobulinti oro taršos mažinimo politiką: 2026 m. - sukurti planą dėl oro taršos rodiklių stebėsenos. 2027 m. - atlikti oro taršos šaltinių ir iš jų išmetamų teršalų inventorizaciją. 2028 m. - įdiegti įmonės taršos stebėjimo sistemą. 2030 m. - įdiegti papildomas taršos valdymo priemones gamybos procesuose. 2031 m. - sumažinti teršalų, išmetamų į aplinkos orą, kiekį 10 proc., lyginant su 2026 m.
Vanduo ir jūrų ištekliai	Taip	Taip	Žaliavų ir gamtos išteklių naudojimo efektyvumo didinimas	Ne
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Ne	N/A	N/A	N/A

	Ar turite galiojančią tvarumo politiką, susijusią su šiais tvarumo klausimais?	Ar politika, metodai yra viešai prieinami?	Trumpai apibūdinkite metodus ir (arba) politiką bei atitinkamus veiksmus	Ar politikoje numatyti kokie nors tikslai?
Žiedinė ekonomika	Taip	Taip	Su veikla susijusių atliekų susidarymo mažinimas ir tinkamo atliekų tvarkymo užtikrinimas. Žiedinės ekonomikos principų pritaikymas tiekimo grandinėje, pirkimų procedūrose bei paslaugų ir produktų kūrimo.	Mažinti atliekų kiekį gamybos procesuose, lyginant su 2024 m.: 2025 m. - 3 proc. 2026 m. - 5 proc. 2027 m. - 8 proc. 2028 m. - 10 proc. 2030 m. - 12 proc.
Sava darbo jėga	Taip	Ne	Psichologinio smurto, mobingo prevencijos, psichosocialinės rizikos valdymo ir saugios darbo aplinkos kūrimo politikų įgyvendinimo užtikrinimas. Kvalifikacijos kėlimo planų sudarymas ir mokymų organizavimas Darbuotojų darbo sąlygų pažeidimo informavimo sistema.	Gerinti darbuotojų įvairovės ir įtraukties politiką: 2027 - 2028 m. - užtikrinti bent 40 proc. moterų vadovų pozicijose. Skatinti darbuotojų profesinį tobulėjimą, darbuotojui skiriant mokymų per metus po: 2025 m. - 4 val. 2026 m. - 8 val. 2027 m. - 12 val. 2028 m. - 14 val.
Vertės grandinės darbuotojai	Taip	Ne	Tiekėjų etikos kodekso, apimančio lūkesčius, susijusius su aukščiausiais verslo etikos ir darbo standartais, žmogaus teisėmis bei aplinkosauga, laikymosi priežiūra	Pagerinti tiekimo grandinės skaidrumą: 2025 - 2026 m. - analizuoti tiekėjų tvarumo reikalavimus ir nusistatyti aiškų tvarumo rizikų vertinimą tiekimo grandinėje. 2027 m. - įtraukti 40 proc. tiekėjų į tvarumo vertinimą. 2028 m. - 50 proc., o 2029 m. - 80 proc. tiekėjų būtų pasirašę tiekėjų etikos kodeksą.
Paveikiamos bendruomenės	Taip	Taip	Bendradarbiavimas su suinteresuotais subjektais, siekiant įdiegti tinkamas priemones dėl galimo poveikio aplinkai mažinimo.	Ne
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Ne	N/A	N/A	N/A
Verslo etika	Taip	Ne	Korupcijos prevencijos politikos, apimančios reikalavimus susijusius su dovanomis ir kitomis naudomis bei interesų konfliktu, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės užtikrinimas. Aukščiausių verslo etikos standartų tiekimo grandinėje laikymosi skatinimas. Vidiniu kanalu gautos informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo ir tyrimo procesų užtikrinimas.	Sukurti efektyvų korupcijos prevencijos mechanizmą: 2026 m. - nustatyti, kuriuos darbuotojus būtina įtraukti į mokymus pagal jų atsakomybes ir funkcijas, ir pradėti mokymus. Visus kitus darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos politika Įmonėje. 2027 m. - apmokyti 100 proc. darbuotojų, kuriuos būtina įtraukti. 2028 m. - užtikrinti viešą informacijos apie antikorpacinę politiką sklaidą Įmonės interneto svetainėje ir vidiniuose kanaluose. Numatyti skaidrios ir korupcijai atsparios aplinkos bendrovėje kūrimo priemonių sistemą: 2026 m. - atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimą. 2027 m. - atlikti tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą. 2028 m. - parengti ir patvirtinti Įmonės skaidrumo politiką bei antikorpacinio elgesio taisykles.

Aplinkosauginė informacija

ŠESD emisijos ir energija

Su klimato kaita susijusį poveikį iš esmės lemia energijos suvartojimas. Energijos suvartojimas apima tiek atsinaujinančių, tiek neatsinaujinančių energijos išteklių naudojimą. Jau daugiau nei 5 metus Įmonė savo veikloje naudoja tik atsinaujinančią elektros energiją (Įmonė turi tai patvirtinančius UAB „Enefit“ sertifikatus). Įmonė siekia vystyti energetiškai tvarų bei aplinkai draugišką verslą, todėl taip pat yra atsinaujinančios elektros energijos gamintoja. Atsinaujinanti saulės energija gaminama nuo 2022 metų (615 kW saulės elektrinės) ir naudojama Įmonės veikloje (Įmonė turi tai patvirtinančius UAB „Eternia Solar LT“ sertifikatus). Įmonė savo pastatų šildymui nenaudoja jokio iškastinio kuro. Gamybos patalpos žiemą įšyla nuo gamybos įrenginių, administracinės patalpos šildomos elektros energija. Įmonė nekompensuoja savo energijos suvartojimo savo pagaminta energija.

Bendras suvartotos energijos kiekis 2024 m.

	Atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas (MWh)	Neatsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas (MWh)	Iš viso 2024 m. Energijos suvartojimas (MWh)
Elektros energija	9 977	0	9 977
Kuras	0	0	0
Iš viso	9 977	0	9 977

Įmonė apskaičiavo savo bendrąjį šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį tonomis CO₂ ekvivalentu (tCO₂e), siekdama suprasti savo veiklos poveikį aplinkai ir identifikuoti galimybes jį mažinti. Šios emisijos apima 1 lygio (tiesiogines) emisijas ir 2 lygio (netiesiogines) emisijas.

1 lygio ŠESD emisijos apima tiesiogines emisijas iš Įmonės nuosavybės teise priklausančių ar kontroliuojamų šaltinių. Tai apima Įmonės turimas arba nuomojamas transporto priemones ir kitus kurą naudojančius įrenginius, kurie išmeta anglies dvideginį degimo proceso metu. Įmonės suvartoto kuro kiekiai buvo gauti iš vidinės apskaitos sistemos, sąnaudų duomenys renkami litrais. Šių emisijų apskaičiavimui naudoti DEFRA (angl. *Department for Environment, Food & Rural Affairs*) pateikti perskaičiavimo koeficientai ir AIB (angl. *Association of Issuing Bodies*) pateikti Europos likutinių mišinių emisijų faktoriai, kurie naudojami apskaičiuojant išmetamą ŠESD emisijų kiekį, naudojant elektros energiją.

2 lygio ŠESD emisijų kiekis išmetamas netiesiogiai – gaminant įsigyjamą elektros energiją, kurią suvartoja įmonė. Suvartojimo duomenų šaltinis yra sąskaitos faktūros. 2024 m. Įmonės veikloje sunaudota 9 977 MWh elektros energijos, o 2023 m. – 7 479 MWh. Skaičiuojant 2 lygio ŠESD emisijas, buvo taikyti rinkos (angl. *market-based*) ir vietos (angl. *location-based*) metodai. Vietos metodas atspindi vidutinį tinklų, kuriuose suvartojama energija, taršos intensyvumą, o rinkos metodu ŠESD emisijų kiekis apskaičiuojamas remiantis gamintojų, iš kurių pagal sutartį įsigyjama elektros energija, išmetamais taršos kiekiais. UAB „PLASTIKSĖ“ veikloje naudojama tik atsinaujinanti elektros energija. Atsinaujinančios elektros energijos naudojimas nepalieka CO₂ pėdsako, todėl rinkos metodu apskaičiuotos 2 lygio CO₂ emisijos tam energijos kiekiui yra nulinės. Įmonė siekia ilgainiui vystyti energetiškai tvarų, aplinkai draugišką verslą, todėl nuolatos vertina papildomas galimybes gaminti atsinaujinančią energiją savo reikmėms. 2024 m. Įmonė pasigamino 535 MWh atsinaujinančios elektros energijos. Tai sudaro daugiau nei 5 proc. visos Įmonės veiklai vykdyti reikalingos elektros energijos.

Organizacinės ribos (angl. *organisational boundary*) apibrėžimas yra esminis įmonės ŠESD emisijų apskaitos žingsnis. Šiuo žingsniu nustatoma, kurios operacijos yra įtrauktos į įmonės organizacinę ribą ir kaip ataskaitas teikianti įmonė konsoliduoja kiekvienos operacijos išmetamų teršalų kiekį pagal ŠESD protokolo ir ISO 14064-1:2018 standartų reikalavimus. Emisijų inventorizacijai pasirinktas veiklos kontrolės metodas, kuris leidžia apskaityti visas išmetamas ŠESD emisijas, kurias įmonė kontroliuoja. ŠESD emisijų kiekis žemiau pateiktoje lentelėje yra suapvalintas iki sveiko skaičiaus.

ŠESD emisijos

	ŠESD emisijos (tCO ₂ e), 2024 m.	ŠESD emisijos (tCO ₂ e), 2023 m.	Pokytis, proc.
1 lygis	107	101	6
2 lygis (vietos metodas)	1 427	1 046	36
2 lygis (rinkos metodas)	0	0	-
Iš viso (vietos metodas)	1 535	1 147	34
Iš viso (rinkos metodas)	107	101	6

Augant gamybos apimtims ir Įmonės pajamoms, didėjant darbuotojų dirbančių Įmonėje skaičiui, išmetamų ŠESD emisijų kiekis taip pat didėjo. Nors bendras ŠESD emisijų kiekis padidėjo 34 proc., ŠESD emisijų intensyvumo pajamoms rodiklis per tą patį laikotarpį padidėjo tik 6 proc. 2024 m., kiekvienam uždirbtam eurui teko 0.00005751 tonos CO₂, palyginti su 0.00005443 tonos CO₂ už eurą

2023 m. Tai reiškia, kad 2024 m. 100 tūkst. eurų pajamų teko 5.75 tonos CO₂, palyginti su 5.45 tonos CO₂ 2023 m.

Tarša

Vykdamt veiklą plastiko gamybos sektoriuje, neišvengiamai susidaro teršalai, kurie yra išmetami į orą, vandenį ar dirvožemį. UAB „PLASTIKSĖ“ stengiasi stebėti ir valdyti išmetamus teršalus, siekdama sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir laikytis teisės aktų reikalavimų. Trečiųjų šalių reguliariai atliekami paviršinių lietaus nuotekų taršos tyrimai padeda Įmonei efektyviau stebėti aplinkos būklę. Paviršinės lietaus nuotekos – tai į gruntą nesusigėręs kritulių vanduo, patenkantis į nuotakyną nuo nelaidžių paviršių (šaligatvių, gatvių, automobilių stovėjimo aikštelių) ar nuo pastatų stogų. Šiose nuotekose gali būti randama skendinčiųjų medžiagų (SM), kurios apima kietąsias daleles, galinčias nusėsti ant vandens dugno, biocheminį deguonies suvartojimą (BDS7), rodantį išleidžiamų organinių medžiagų kiekį, išreikštą deguonies kiekio ekvivalentu, kuris reikalingas toms medžiagoms skaidyti natūraliomis aplinkos sąlygomis bei naftos produktus, kurie yra chemiškai aktyvios ir aplinkai kenksmingos medžiagos. Teršalų kiekiai pateikti kilogramais (kg), nurodant, ar jie išskiriami į orą, vandenį ar dirvožemį.

Teršalai kuriuos Įmonė išmetė į aplinką 2024 m.

Teršalas	Kiekis (kg)	Išmetimo vieta (oras, vanduo, dirvožemis)
Skendinčios medžiagos (SM)	222	Vanduo
BDS7	24	Vanduo
Naftos produktai	6	Vanduo
Iš viso	252	Vanduo

Įmonėje yra įrengti vandens valymo įrenginiai. Įrenginiai yra periodiškai prižiūrimi. Taršos šaltinių išleidžiamų teršalų su paviršinėmis nuotekomis į gamtinę aplinką monitoringas vykdomas reguliariai, kartą į ketvirtį. Paskirtas atsakingas asmuo nuolat, pagal nustatytą grafiką, ima mėginius tyrimams. Mėginiai yra tikrinami akredituotose laboratorijose. Nukrypimų nuo priimtų normų Įmonėje dar nebuvo užfiksuota.

Vanduo

Produktų gamyboje vanduo nėra naudojamas. Nepaisant to, švarus ir kokybiškas vanduo Įmonės veiklai yra labai svarbus. Atsižvelgiant į Įmonės veiklą, darbuotojų rankų higiena yra prioritetas, siekiant užkirsti kelią mikrobiologiniam produkto užterštumui. Todėl ne rečiau kaip kartą per metus tikrinama vandens

kokybė nepriklausomose akredituotose laboratorijose, kur patikrinama ar vandens mikrobiologiniai ir cheminiai rodikliai atitinka higienos normas. Taip pat Įmonėje įrengta speciali filtravimo sistema, siekiant užtikrinti, kad darbuotojai turėtų kokybišką geriamąjį vandenį (šaltą, gazuotą ir karštą). Remiantis vandens tiekėjo sąskaitomis, Įmonės vandens suvartojimo kiekis yra nulinis, kadangi visas naudojamas vanduo grąžinamas į nuotekas.

Vertinant bazinio vandens streso rodiklio reikšmes, Įmonės veiklos teritorijose, kurios yra vandens trūkumo zonose, buvo naudojamosi Pasaulio išteklių instituto projekto „*Aqueduct*“ vandens rizikos žemėlapiu (angl. *World resources institute, Aqueduct Water risk atlas*). Reikšmės viršijančios 40 proc., rodo, kad vandens stresas yra didelis.

Vandens ėmimo duomenys

	Vandens ėmimas (m³), 2024 m.	Vandens ėmimas (m³), 2023 m.	Pokytis, proc.
Visos vietovės	1 787	1 460	22
Vietovės, esančios teritorijose, kurios susiduria su vandens stygiumi (>40%)	1 787	1 460	22
Iš viso	1787	1460	22

Pastaraisiais metais, didėjant darbuotojų skaičiui, augo ir naudojamo vandens kiekis, paimtas iš natūralių vandens telkinių. 2024 m. paimamo vandens kiekis padidėjo 22 proc., lyginant su 2023 m. ataskaitiniu laikotarpiu, tačiau vandens kiekis, tenkantis vienam darbuotojui, padidėjo tik 5 proc.

Vandens kiekis, tenkantis vienam darbuotojui

	2024 m.	2023 m.	Pokytis, proc.
Vandens kiekis, tenkantis vienam darbuotojui, m³	6.04	5.8	5

Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekos

Žiedinės ekonomikos modelis remiasi išteklių panaudojimu taip, kad jie galėtų būti pakartotinai



naudojami, perdirbami ar panaudojami naujiems produktams gaminti. Šiuo modeliu siekiama ne tik sumažinti atliekas, bet ir tausoti gamtos išteklius. UAB „PLASTIKSĖ“ savo veikloje siekia taikyti žiedinės ekonomikos principus, kurie skatina efektyvų išteklių naudojimą ir atliekų mažinimą. Įmonėje yra įdiegta kokybės vadybos sistema, todėl turime patvirtintą atsakingo pirkimo procesą, kuriuo remiamės pirkdami sertifikuotas prekes ir paslaugas. Taip pat dedame pastangas, edukodami klientus ir bendruomenes apie produktų pakartotinį panaudojimą, PER/RPET pakuotės spalvotumą, kaip prioritetą rinktis skaidrią PET/RPET pakuotę, HDPE, PP ir PET pakuočių surinkimo svarbą. Siekiame informuoti

visuomenę, kodėl PET pakuotę reikia būtinai surinkti, kaip ji yra perdirbama ir vėl grąžinama kitos pakuotės gamybai. Savo klientams siūlome ir etikečių alternatyvas – spaudą ant butelio, kuri gerina perdirbamo PET butelio kokybę. Tai puikus sprendimas žiedinėje ekonomikoje, leidžiantis grąžinti PET butelius pakartotiniam perdirbimui.

Įmonė, vykdydama veiklą, vadovaujasi aplinkosaugos politika, kurioje apibrėžti tikslai, susiję su žiedinės ekonomikos principais:

Perdirbamos ir pakartotinai naudojamos pakuotės. Įmonė renkasi produktus, kurių pakuotės yra perdirbamos arba pakartotinai naudojamos, jau pirkimo etape.

Atliekų tvarkymo sistemos tobulinimas. Įmonė nuolat tobulina atliekų tvarkymo sistemas, kad jos būtų lanksčios ir prisitaikančios prie augančių poreikių.

Atliekų rūšiavimas. Įmonėje yra rūšiuojamas stiklas, plastikas pagal rūšis, popierius ir metalas, vadovaujantis teisės aktų reikalavimais.

Atliekų mažinimas gamyboje. Įmonėje mažinamas bendras atliekų kiekis, panaudojant gamybos likučius ir atraižas naujiems produktams gaminti, laikantis geros gamybos praktikos (GMP).

Perdirbto PET naudojimas. Įmonė dalį neperdirbto PET yra pakeitusi į perdirbtą PET, taip mažindama priklausomybę nuo naujų žaliavų.

Darbuotojų švietimas ir įtraukimas. Įmonė sistemingai šviečia ir įtraukia darbuotojus į atliekų rūšiavimą ir perdirbimo programas.

Įmonė siekia plėtoti kitų rūšių plastiko (PE, PP) atliekų, susidarančių gamyboje, perdirbimo strategiją, skirtą plastiko keliamoms problemoms spręsti visuose gamybos etapuose.

Įrenginiai, kurie yra naudojami produktų gamyboje ir kokybės patikroje, yra sertifikuoti ir nuolat prižiūrimi. Laboratorinė įranga turi monitoringo, patikros planus ir susijusius įrašus. Žaliavos, kurios naudojamos produktų gamyboje, taip pat perkamos pagal suderintus ir patvirtintus kriterijus tik iš patvirtintų tiekėjų. Žaliavos turi savo dokumentų duomenų bazę, reikiamus sertifikatus, o RPET žaliavos turi papildomą dokumentaciją, ir naudojamos tik EFSA (angl. *The European Food Safety Authority*) patvirtintos perdirbto plastiko žaliavos. Gamybos darbuotojai yra edukuojami apie brokuotos produkcijos rūšiavimą, antrinės ir tretinės pakuotės rūšiavimą. Įmonėje yra patvirtintos rūšiavimo taisyklės, nes rūšiuojama pagal cheminę sudėtį (spalvotumą), kad būtų užtikrintas cikliškas plastiko perdirbamumas. Teisingai išrūšiuotos atliekos atiduodamos tik patvirtintiems atliekų tvarkytojų registre subjektams.

Įmonė yra užtikrinusi visas sąlygas atliekų rūšiavimui, įskaitant baterijas, elektroniką, depozitinę pakuotę.

Atliekos

Per ataskaitinį laikotarpį Įmonėje susidarė 61.75 tonos atliekų, iš kurių 57.14 tonos buvo nepavojingos, o 4.61 tonos – pavojingos atliekos. Pavojingos atliekos, tokios kaip variklio, pavarų dėžės ir tepalinė alyva, pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų likučių arba kurios yra jomis užterštos, metalinės pakuotės, įskaitant suslėgto oro talpyklas, kuriose yra pavojingų kietų poringų rišamųjų medžiagų (pvz., asbesto), įskaitant tuščius slėginius konteinerius dažų ir lako, kuriuose yra organinių tirpiklių ar kitų pavojingų cheminių medžiagų, atliekos buvo tvarkomos laikantis teisės aktų reikalavimų, užtikrinant, kad jos būtų saugiai perdirbtos arba utilizuotos. Nepavojingos atliekos buvo rūšiuojamos, o didžioji jų dalis nukreipta perdirbimui ar pakartotiniam naudojimui. Iš viso 92 proc. atliekų buvo nukreipta perdirbti, taip prisidedant prie atliekų kiekio mažinimo sąvartynuose ir išteklių tausojimo. 2.4 tonos susidariusių popieriaus ir kartono bei kitų plastiko atliekų yra Įmonės teritorijoje ir bus perduotos atliekų tvarkytojui perdirbti ar pakartotinai naudoti.

Susidariusių atliekų kiekis 2024 m.

	Susidariusios atliekos, tonomis		
	Bendras susidariusių atliekų kiekis, iš jų:	Perdirbti ar pakartotinai naudoti nukreiptos atliekos	Atliekos, nukreiptos utilizuoti ar šalinti
Popieriaus ir kartono pakuotės	33.54	32.61	
Plastikai	8.72	8.72	
Kitos plastikinės pakuotės	11.33	9.89	
Kitaip neapibrėžtos frakcijos	2.06		2.06
Mišrios statybinės ir griovimo atliekos	1.49	1.49	
Iš viso nepavojingų atliekų:	57.14	52.71	2.06
Dažų ir lako, kuriuose yra organinių tirpiklių ar kitų pavojingų cheminių medžiagų, atliekos	0.197		0.197
Kita variklio, pavarų dėžės ir tepalinė alyva	3.831		3.806
Metalinės pakuotės, įskaitant suslėgto oro talpyklas, kuriuose yra pavojingų kietų poringų rišamųjų medžiagų	0.01825		0.017
Kitos pavojingos sudedamosios dalys	0.522		0.522
Pakuotės, kuriuose yra pavojingų cheminių medžiagų likučių arba kurios yra jomis užterštos	0.042		0.041
Iš viso pavojingų atliekų:	4.61	0	4.58
Iš viso atliekų:	61.75	52.71	6.64

Žaliavų srautai

Plastiko gamybos sektoriuje naudojami dideli žaliavų srautai. Metinis žaliavų masės srautas – tai gamybos procese sunaudojamų žaliavų masės kiekis per metus. Tai yra svarbus rodiklis, parodantis įmonės priklausomybę nuo konkrečių medžiagų jos veikloje. Per ataskaitinį laikotarpį Įmonė sunaudojo 6 352.7 tonas žaliavų, įskaitant PET, RPET, PP butelių kamštelius, HDPE kamštelius, PP butelius, dažus ir preformas (žr. žemiau pateiktą lentelę). Siekiant sumažinti priklausomybę nuo pirminių žaliavų, Įmonė nuolat analizuoja žaliavų naudojimo procesus ir ieško būdų, kaip sumažinti jų suvartojimą bei didinti perdirbtų medžiagų naudojimą gamyboje. Įmonė jau dabar naudoja 100 proc. perdirbtą plastiką RPET pakuotėms gaminti. Bendras perdirbto plastiko naudojimas Įmonės produkcijai pagaminti sudarė 27 proc. visos naudotos žaliavos. Tai parodo Įmonės pastangas skatinti tvarumą ir mažinti pirminių žaliavų poreikį. Įgyvendinant žiedinės ekonomikos principus, Įmonė planuoja pradėti perdirbti gamybos metu susidariusią nekokybišką produkciją. Kol kas Įmonė pati neperdirba jokių plastiko atliekų, tačiau siekiama tokią veiklą pradėti, laukiant EFSA patvirtinimo dėl RPET žaliavos gamybos Įmonės viduje.



Socialinė informacija

Bendrosios charakteristikos

UAB „PLASTIKSĖ“ užtikrina darbuotojams palankias darbo sąlygas ir rūpinasi jų gerove. Visi darbuotojai yra įdarbinti laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų, užtikrinant socialines garantijas. Įmonėje yra įdiegta darbo užmokesčio apmokėjimo sistema, darbo tvarkos taisyklės, darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo politika ir jos įgyvendinimo tvarka, lygių galimybių politika, tvarumo politika, kurios padeda palaikyti skaidrią ir saugią darbo aplinką. Šios priemonės skirtos užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų gerbiami ir turėtų vienodas galimybes dirbti bei tobulėti.

2024 metais Įmonės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 296. Įmonėje darbo sutartys sudaromos įstatymų numatyta tvarka. Didžioji dalis (98 proc.) darbuotojų dirba pagal standartinės neterminuotas darbo sutartis. Darbuotojai Įmonėje įdarbinami pagal terminuotą darbo sutartį, pavaduojant kolegas vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutarties rūšis 2024 m.

Darbo sutarties rūšis	Vidutinis darbuotojų skaičius
Terminuota sutartis	7
Neterminuota sutartis	289
Iš viso darbuotojų	296

Darbuotojų įvairovės skatinimas, įtraukios kultūros kūrimas ir darbuotojų gerovės užtikrinimas teikia įvairias naudas tiek darbuotojams, tiek Įmonei, ir tai skatina tvarų augimą. Įmonėje nėra diskriminacijos dėl lyties, amžiaus, politinių ar religinių pažiūrų. Įmonėje siekiama užtikrinti įvairovę ir lygias galimybes visiems darbuotojams. 2024 m. Įmonėje nebuvo nustatyta jokių diskriminacijos, įskaitant priekabiavimą, incidentų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytis 2024 m.

Lytis	Vidutinis darbuotojų skaičius	Darbuotojų pasiskirstymas, proc.
Vyras	118	40
Moteris	178	60
Iš viso darbuotojų	296	100

Įmonės darbuotojų kaitos rodiklis atspindi darbuotojų judėjimą per ataskaitinį laikotarpį. Darbuotojų kaita apima tuos, kurie paliko Įmonę dėl įvairių priežasčių, įskaitant darbuotojų išėjimą savo noru, atleidimą, išėjimą į pensiją. Šis rodiklis apskaičiuojamas darbuotojų, kurie išėjo per ataskaitinį laikotarpį, skaičių padalinus iš vidutinio darbuotojų skaičiaus per ataskaitinį laikotarpį ir padauginus iš 100. 2024 m. kaitos rodiklis sudarė 25 proc. Darbuotojų kaitai įtakos turėjo gyvenamosios vietos pokyčiai (išsikraustymas į kitą savivaldybę), šeimyninės aplinkybės, kurios neleido dirbti naktinio darbo ir/ar nepakankamas atlyginimas.

Sveikata ir sauga

UAB „PLASTIKSĖ“ rūpinasi darbuotojų sveikata ir saugumu, siekdama užtikrinti saugią darbo aplinką ir sumažinti nelaimingų atsitikimų riziką. Darbo vietoje nuolat vertinamos saugos rizikos, o identifikuotoms pavojingoms sritims taikomos prevencinės priemonės. Įmonės darbuotojai yra aprūpinami tik sertifikuotomis CE ženklų pažymėtomis asmens apsaugos priemonėmis. Taip pat gamybos ir sandėlio darbuotojams yra išduodami ženklinti ir lengvai atsekami darbo drabužiai, kurių tiekėjas UAB „Elis textile service“ yra sertifikuotas kokybės ir aplinkosaugos sertifikatais (ISO 9001, ISO 14001). Darbo drabužių

priežiūros paslaugą teikianti įmonė, užtikrina, kad drabužių priežiūrai naudojamos skalbimo priemonės ir pats valymo (ar skalbimo) procesas yra saugus jų darbuotojams ir aplinkai.

Per ataskaitinį laikotarpį Įmonėje buvo užregistruoti 2 nelaimingi atsitikimai pakeliui į darbą. Įmonė nesiėmė papildomų saugos priemonių, kadangi įvykiai nebuvo susiję su darbo aplinka ar darbuotojo vykdomomis funkcijomis. Vis dėlto, Įmonė nuolat vertina saugos rizikas ir taiko prevencines priemones pavojingoms sritims bei reguliariai vykdo darbuotojų saugos mokymus, atnauja profesinės rizikos vertinimus ir evakuacinius planus, siekiant užtikrinti darbuotojų saugą. Vidutiniškai per metus 100-ui visą darbo dieną dirbančių darbuotojų tenka 0.68 nelaimingų atsitikimų, o šių nelaimingų atsitikimų dažnumas apskaičiuojamas remiantis prielaida, kad vienas visą darbo dieną dirbantis darbuotojas per metus dirba vidutiniškai 2 000 valandų.

Darbo užmokestis, kolektyvinės derybos ir mokymai

Įmonėje visi darbuotojai gauna darbo užmokestį, kuris yra lygus arba didesnis už šalyje nustatytą minimalų darbo užmokestį, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo ar pareigų lygio. Darbo užmokesčio politika (darbuotojų darbo apmokėjimo sistema) užtikrina, kad būtų išvengta bet kokio diskriminavimo lyties ir kitais pagrindais. Vyrams ir moterims už tokį patį ar lygiavertį darbą yra mokamas vienodas darbo užmokestis. Įmonės pastangos užtikrinti tinkamą darbo užmokestį ir darbuotojų tobulėjimo galimybes prisideda prie ilgalaikio Įmonės konkurencingumo bei organizacinės kultūros stiprinimo.

2024 m. darbo užmokesčio skirtumas tarp vyrų ir moterų sudarė 23 proc. Šį skirtumą lemia darbo funkcijų pasiskirstymas pagal pareigybes: beveik pusė Įmonės darbuotojų yra moterys, dirbančios pakuotojomis prie gamybos linijos – tai yra pozicijos, kurioms būdingas mažesnis atlygis. Tuo tarpu dauguma vyrų dirba techninėse pareigose gamyboje, tokiose kaip mechanikai ar operatoriai, kurioms būdingi aukštesni kvalifikaciniai reikalavimai, ilgesnis apmokymo laikotarpis ir didesnė atsakomybė, todėl šių pareigybių darbo užmokestis yra didesnis. Įmonė nuolat vertina šį skirtumą, analizuoja priežastis ir, esant poreikiui, koreguoja darbo užmokesčio politiką, kad būtų užtikrinamos vienodos galimybės visiems darbuotojams, nuosekliai mažinami atlygio skirtumai, o atlygio struktūra atitiktų lygių galimybių principus. Kolektyvinė sutartis Įmonėje nėra taikoma.

Mokymai ir darbuotojų profesinis tobulėjimas UAB „PLASTIKSĖ“ yra svarbi Įmonės veiklos dalis. Įmonė sudaro vienodas galimybes siekti profesinio tobulėjimo, kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti ir įgyti darbinės patirties. 2024 m. Įmonės tikslas buvo užtikrinti vidutiniškai 16 valandų mokymų vienam darbuotojui per metus, tačiau dėl intensyvios gamybinės veiklos ir Įmonės plėtros, šio tikslo įgyvendinti nepavyko – vienam darbuotojui teko vidutiniškai 1.84 valandos mokymų per metus. Įmonė ateinančiais

metais planuoja peržiūrėti mokymų organizavimo praktiką ir imtis papildomų veiksmų, užtikrinančių darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.

Verslo etika

Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos, susiję su kyšininkavimu ir kova su korupcija

Korupcija – tai piktnaudžiavimas suteiktais įgaliojimais, siekiant asmeninės naudos, kurį gali kurstyti tiek asmenys, tiek organizacijos. Ji apima tokią praktiką kaip kyšio prašymas už viešąją paslaugą, sukčiavimas, turto prievartavimas, slapti susitarimai ir pinigų plovimas. Korupcija taip pat gali apimti bet kokios dovanos, paskolos, mokesčio, atlygio ar kitokios naudos siūlymą bet kuriam asmeniui arba jos gavimą, kaip paskatą daryti nesąžiningus, neteisėtus veiksmus arba piktnaudžiauti pasitikėjimu įmonės vardu. Tokios veiklos prevencija yra būtina norint užtikrinti sąžiningą, etišką ir skaidrų verslą. Įmonėje 2023 m. buvo įdiegta korupcijos prevencijos politika. Politikoje taikoma nulinės tolerancijos korupcijai ir kyšininkavimui politika, kuri atitinka Jungtinių Tautų konvenciją prieš korupciją. Politikoje yra išdėstyti veiksmai, kurių darbuotojai turi laikytis susidūrę su korupcija.

Ataskaitiniais metais nebuvo registruota apkaltinamųjų nuosprendžių ar paskirta baudų už korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimus.

Išsamusis modulis

Padėtis rinkoje. Strategija, verslo modelis

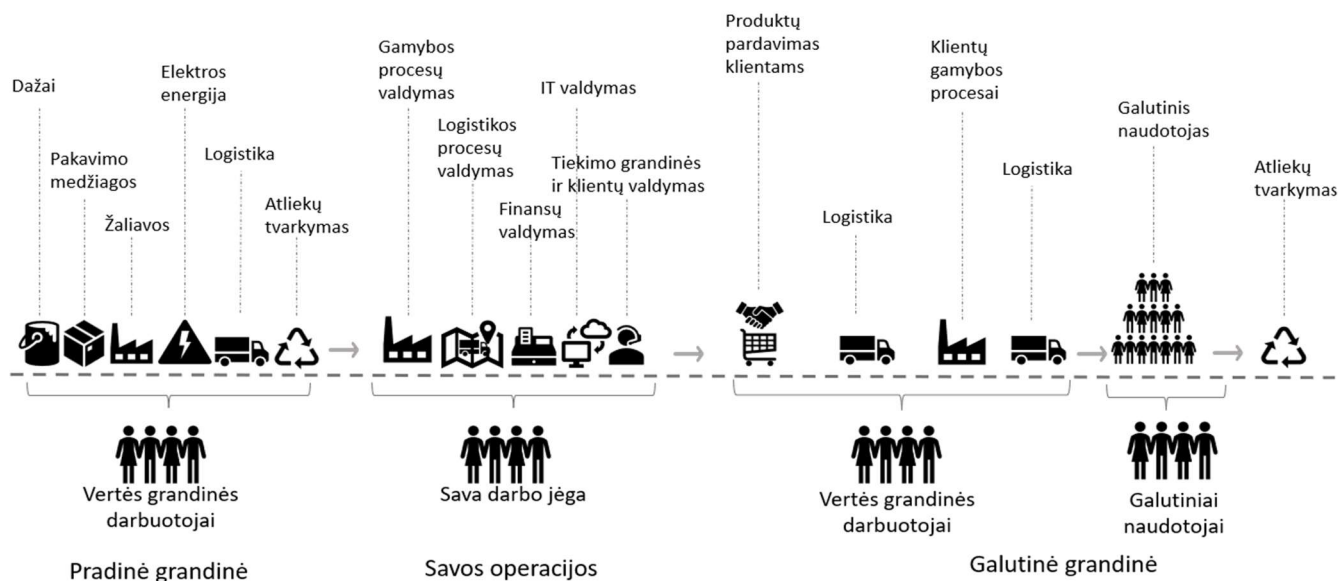
UAB „PLASTIKSĖ“ specializuojasi aukštos kokybės plastikinių pakuotės gaminių – butelių, indelių, bakelių, dangtelių ir kamštelių, skirtų maisto, farmacijos, chemijos ir kosmetikos pramonėms, gamyboje. Įmonė veikia B2B srityje ir gamina PET ir RPET (PCR butelius įvairių dydžių – nuo 10 ml buteliukų iki 8 l talpos bakelių). Nuo 2013 m. gamina ir tiekia rinkai HDPE plastikinius ROPP standarto kamštelius, nuo 2016 m. Įmonė pradėjo gaminti PP dangtelius skirtus indeliams. Sparčiai plečiant savo pardavimus, rinkas, 2017 metais Įmonė buvo sertifikuota pagal FSSC 22000 standarto reikalavimus. Vėliau Įmonė įsdiegė ir ISO 9001:2015 standartą. Šiuo metu Įmonė gali pasiūlyti klientams pilną plastikinės pakuotės komplektaciją: indelį, kamštelį, spaudą ant gaminių bei etikečių klijavimą pagal kliento pageidavimus.



Rengdama 2024 m. tvarumo ataskaitą, Įmonė atliko išsamų pirminės vertės grandinės dalyvių vertinimą. Veiklos stabilumas ir efektyvumas užtikrinamas glaudžiai bendradarbiaujant su pagrindiniais tiekėjais, kurie padeda garantuoti patikimą tiekimą ir aukštą kokybę, kurią ypač vertina mūsų klientai. Glaudžiai bendradarbiaujame su tiekėjais, tarp kurių yra dažų gamintojai, pakavimo medžiagų ir kitų gamybai reikalingų žaliavų tiekėjai, logistikos ir atliekų tvarkymo paslaugų teikėjai. Mūsų santykiai su šiais tiekėjais orientuoti į sklandžios ir efektyvios veiklos, atitinkančios mūsų verslo tikslus, užtikrinimą.

Mūsų klientai – Europos maisto, farmacijos, chemijos ir kosmetikos gaminių gamintojai bei didmeninės pakuotės prekybos įmonės, kurios vertina mūsų produktų ir aptarnavimo kokybę. Visi mūsų gaminiai yra pritaikomi pagal kliento pageidavimus, o mes nuolat siekiame užtikrinti patikimumą, inovatyvumą ir operatyvumą sprendžiant iškilusias problemas.

Vertės grandinė



Sėkminga veikla neįmanoma be prasmingo dialogo su suinteresuotomis šalimis. Įmonė aktyviai bendrauja su suinteresuotosiomis šalimis, siekdama integruoti jų lūkesčius ir interesus į strategiją:

Darbuotojai. Skatiname tobulėjimą ir saugias darbo sąlygas. Organizuojame mokymus, apklausas, užtikriname profesinį darbuotojų tobulėjimą ir sąžiningą atlyginimą.

Tiekėjai. Reguliariai bendradarbiaujame kokybės užtikrinimo klausimais, siekdami tiekimo stabilumo ir aukštos teikiamų paslaugų/produktų kokybės.

Klientai. Užtikriname aukštos kokybės produktus ir paslaugas, reguliariai renkame atsiliepimus per klientų aptarnavimo kanalus.

Paveikiamos bendruomenės. Dalyvaujame vietos iniciatyvose ir remiame bendruomenės gerovę.

Valdžios institucijos. Laikomės visų teisinių reikalavimų ir atitinkame nacionalinius bei ES reglamentus.

Akcininkai. Informuojame apie Įmonės veiklos rezultatus, pelno augimą ir strategijos vykdymą.

Žiniasklaida. Teikiame tikslią ir skaidrią informaciją ir dalyvaujame viešuose renginiuose.

Asociacijos ir NVO. Bendradarbiaujame, sprendžiant socialines ir aplinkosaugines problemas, dalyvaujame įvairiuose projektuose ir iniciatyvose.

Finansų įstaigos ir kiti finansų rinkos dalyviai. Užtikriname sklandų finansinių operacijų vykdymą, valdome Įmonei kylančias rizikas.

Aplinka. Atsižvelgiame į gamtą kaip „tyliąją“ suinteresuotąją šalį.

Įmonės tikslai sudaromi atsižvelgiant į tvarumo aspektus, siekiant atsakingai naudoti išteklius ir didinti veiklos efektyvumą. Įmonė nuolat ieško inovatyvių būdų, kaip prisidėti prie tvarios ekonomikos ir ilgalaikės vertės kūrimo, todėl prioritetą teikia darbuotojų gerovei, energijos vartojimo optimizavimui ir žiedinės ekonomikos sprendimams gamyboje.

Verslo etika

Pajamos iš tam tikrų sektorių ir taikomi ES lyginamieji indeksai

UAB „PLASTIKSĖ“ nevykdo veiklos sektoriuose, susijusiuose su prieštaringai vertinamomis pramonės šakomis, tokiomis kaip ginklų (priešpėstinių minų, kasetinių šaudmenų, cheminių ir biologinių ginklų), tabako auginimo ir gamybos, iškastinio kuro (anglių, naftos, dujų) žvalgybos ir gavybos ar cheminių medžiagų (pesticidų ir kitų agrocheminių produktų) gamyba.

Įmonei taip pat nėra taikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti ES lyginamieji indeksai, kurie skirti finansų rinkos dalyviams, siekiant užtikrinti investicijų atitikimą klimato kaitos mažinimo tikslams.

Lyčių įvairovės santykis Įmonės valdymo organe

Įmonėje nėra kolegialaus valdymo organo, tokio kaip valdyba ar direktorių taryba, atsakingo už strateginių sprendimų priėmimą ir veiklos priežiūrą.

Aplinkosauga

ŠESD emisijų mažinimo tikslai ir pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Šiuo metu Įmonė nėra nustatiusi išmetamo ŠESD emisijų kiekio mažinimo tikslo. Taip pat Įmonė nėra parengusi pertvarkos plano klimato kaitai švelninti, tačiau pripažįsta jo svarbą ilgalaikiam išmetamo ŠESD emisijų kiekio mažinimui ir poveikio aplinkai valdymui. Šiuo metu nėra numatyta, kada šis planas bus pradėtas rengti.

Su klimatu susijusios rizikos

Su klimatu susijusios rizikos apima galimus pavojus ir pertvarkos įvykius, kurie gali turėti reikšmingą poveikį Įmonės veiklai, turtui ir vertės grandinei. Rengdama 2024 m. tvarumo ataskaitą Įmonė atliko su

klimate kaitos poveikiu susijusių rizikų vertinimą, kuris apima tiek fizinius pavojus, tiek pertvarkos įvykius, galinčius turėti reikšmingą įtaką Įmonės veiklai.

Įmonė vertindama klimato kaitos keliamų pavojų įtaką turtui ir veiklos stabilumui naudojo klimato kaitos scenarijus Įmonės geografinėje lokacijoje, kurie padeda nustatyti galimą klimato rizikų įtaką. Vertinimas vyko keliais etapais:

- 1 etapas – rizikų ir galimybių identifikavimas;
- 2 etapas – svarbiausių rizikų ir galimybių išskyrimas;
- 3 etapas – rizikų ir galimybių modeliavimas pagal klimato kaitos scenarijus;
- 4 etapas – rezultatų įvertinimas ir ateities planų kūrimas.

Analizė pradėta nuo išsamaus rizikų sąrašo, siekiant identifikuoti potencialias rizikas, kurios gali turėti įtaką Įmonės veiklai. Tai apėmė mokslinių tyrimų ir vidaus duomenų analizę, kuri padėjo nustatyti potencialias fizines ir pertvarkos įvykių rizikas. Fizinės rizikos buvo vertinamos per tris laikotarpius: trumpąjį (2021–2040 m.), vidutinės trukmės (2041–2060 m.) ir ilgalaikį (2081–2100 m.). Kiekviename laikotarpyje rizikos poveikio intensyvumas buvo analizuojamas remiantis 4 ir 1.5 laipsnio šilimo scenarijais pagal "IPCC WGI Interactive Atlas", Įmonės geografinėje lokacijoje. Rizikos poveikio intensyvumas vertinamas atskirai lėtinėms ir ūmioms klimato rizikoms, atsižvelgiant į modelio prognozes bei poveikio pasireiškimo pobūdį. Lėtinės rizikos, susijusios su ilgalaikiais klimato pokyčiais, ir ūmios rizikos, susijusios su ekstremaliomis oro sąlygomis, buvo vertinamos atsižvelgiant į jau vykstančius pokyčius ir jų poveikį Įmonės operacijoms ir turtui. Finansiniai nuostoliai, susiję su fizinėmis rizikomis, buvo vertinami remiantis ilgalaikio turto verte 2024 m. rugsėjo 30 d., nustatant rizikų nuostolių lygius: maži (iki 0.5 proc. turto vertės), vidutiniai (nuo 0.5 proc. iki 1 proc. turto vertės) ir dideli (nuo 1 proc. ir daugiau turto vertės). Vertinant finansinę riziką, buvo atsižvelgta į maksimalų galimą nuostolį, todėl finansinis poveikis visiems laikotarpiams vertinamas vienodai. Tai pagrįsta tuo, kad finansinių nuostolių dydis priklauso nuo fizinės rizikos galimų padarinių Įmonei, o ne nuo pasireiškimo laikotarpio.

Fizinės rizikos analizė

		4°C Scenarijus			1.5°C Scenarijus		
Rizika / Galimybė	Rizikos tipas	2021-2040 m.	2041-2060 m.	2081-2100 m.	2021-2040 m.	2041-2060 m.	2081-2100 m.
Kintanti oro temperatūra	Lėtinė rizika						
Šiluminis stresas	Lėtinė rizika						
Kritulių pobūdžio pokyčiai	Lėtinė rizika						
Kritulių arba hidrologinis kintamumas	Lėtinė rizika						
Karščio bangos	Ūmi rizika						
Gamtos gaisrai	Ūmi rizika						
Audros	Ūmi rizika						
Sausra	Ūmi rizika						
Gausūs krituliai	Ūmi rizika						

Reikšminga rizika	
Potencialiai reikšminga rizika	
Rizika vertinama kaip nereikšminga	

Ūmūs pavojai, tokie kaip sausros, audros, karščio bangos, gausūs krituliai ar gamtos gaisrai, gali sukelti tiesioginį pavojų Įmonės turtui ir veiklos tęstinumui. Lėtiniai pavojai kyla dėl ilgalaikių klimato pokyčių, kintančios oro temperatūros, šiluminio streso, kritulių pobūdžio pokyčių. Šie reiškiniai gali ilginiui paveikti veiklos stabilumą ir turtą. Ateityje Įmonė planuoja imtis prisitaikymo prie klimato kaitos veiksmų, susijusių su šiomis rizikomis ir įvykiais.

Taip pat įvertintos su klimatu susijusios pertvarkos rizikos, kurios apima ekonominius, technologinius, rinkos ir reputacijos aspektus. Šios rizikos gali daryti įtaką Įmonės veiklai dėl kintančių reikalavimų ir verslo tendencijų, tokių kaip investicijos į mažiau taršias technologijas, produktų ir paslaugų reguliavimo bei klientų elgsenos pokyčių.

Pertvarkos rizikos ir galimybės

Rizika / Galimybė	Rizikos tipas	Iki 2030 m.	Iki 2050 m.
Produktų ir paslaugų reguliavimas	Teisinė rizika	x	
Gamybos procesų reguliavimas	Teisinė rizika	x	
Klientų elgesio pokyčiai	Rinkos rizika	x	
Žaliavų kainų augimas	Rinkos rizika	x	
Sektoriaus stigmatizacija	Reputacijos rizika	x	
Žaliojo finansavimas	Politinė galimybė		x
Esamų produktų ir paslaugų pakeitimas mažiau taršiomis alternatyvomis	Technologinė galimybė		x
Nesėkmingos investicijos į naujas technologijas	Technologinė rizika		x
Mažai taršių technologijų įsigijimo sąnaudos	Technologinė rizika		x
Rinkos konkurencingumo persikirstymas dėl klimato politikos	Rinkos rizika		x
Rinkos signalų neapibrėžtumas	Rinkos rizika		x

Socialinė informacija

Žmogaus teisių politika ir procesai

Nors teritorijoje, kurioje veikia Įmonė, žmogaus teisių pažeidimai nėra plačiai paplitę, UAB „PLASTIKSĖ“ yra įsipareigojusi laikytis žmogaus teisių standartų ir puoselėti sąžiningą, įtraukią ir etišką darbo aplinką. Siekdama šio tikslo, Įmonė yra patvirtinusi tvarumo politiką, kuri užtikrina pagrindinių žmogaus teisių apsaugą visiems darbuotojams ir užtikrina asmenų, pranešusių apie žmogaus teisių pažeidimus ar panašius incidentus arba tapusių jų liudininkais, apsaugą. Ši politika taikoma visoje Įmonėje ir įtvirtina pagrindinius žmogaus teisių principus. Be to, Įmonės Tiekėjų etikos kodekse numatyta, kad visi tiekėjai privalo gerbti žmogaus teises ir laikytis tinkamų darbo standartų. Šie dokumentai sudaro mūsų įsipareigojimų gerbti žmogaus teises pamatą ir yra reguliariai peržiūrimi, siekiant užtikrinti jų veiksmingumą ir atitiktį tarptautiniams standartams bei geriausiai praktikai.

Politikose atsižvelgiama į šiuos klausimus:

- ✓ vaikų darbo prevencija
- ✓ priverstinio darbo prevencija
- ✓ prekybos žmonėmis prevencija
- ✓ diskriminacijos prevencija

Įmonėje yra įdiegtas skundų nagrinėjimo mechanizmas, kuris leidžia darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimus žmogaus teisių ar etikos pažeidimus. Šis mechanizmas yra sukurtas taip, kad užtikrintų

konfidencialumą ir suteiktą galimybę visiems darbuotojams saugiai išreikšti savo susirūpinimą. Įmonės darbuotojai, paslaugų gavėjai, tiekėjai, klientai ar bet kurie suinteresuoti asmenys privalo pranešti Įmonei apie pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. Tokie pranešimai teikiami Įmonei el. paštu: sustainability@plastikse.com

Incidentai žmogaus teisių srityje

Per ataskaitinį laikotarpį Įmonė nenustatė jokių incidentų, susijusių su: vaikų darbu, priverstiniu darbu, prekyba žmonėmis ar diskriminacija. Mes vykdomė savo veiklos stebėseną, kad užtikrintume žmogaus teisių standartų laikymąsi. Jei tokių incidentų kiltų, esame įsipareigoję nedelsiant imtis ištaisomųjų veiksmų, kad juos išspręstume ir užkirstume kelią tokiems atvejams ateityje. Taip pat mums nėra žinoma apie jokus patvirtintus žmogaus teisių incidentus, susijusius su darbuotojais, bendruomenėmis, vartotojais ar galutiniais naudotojais mūsų vertės grandinėje. Siekiame užtikrinti, kad būtų laikomasi mūsų žmogaus teisių politikos, ir puoselėjame pagarbos ir atsakomybės kultūrą visoje savo veikloje. Įmonė neturi informacijos apie kokius nors patvirtintus incidentus, susijusius su poveikiu vertės grandinės darbuotojams, paveikiamoms bendruomenėms bei vartotojams ir/ar galutiniams naudotojams.